Resumo de Aviso do Plano Anual de Avisos

Aviso a publicar em: -

Natureza do aviso: Concurso

Âmbito de atuação: Operação

Designação do aviso

Promoção da igualdade de género no trabalho, de combate à segregação profissional e de mitigação do gap salarial de género

Finalidades e objetivos

-

Programação

Programa	Programa Temático Demografia, Qualificações e Inclusão
Prioridade do Programa	4A - Mais e melhor emprego, conciliação da vida profissional e pessoal e igualdade de género
Objetivos específicos	ESO4.3 - Participação equilibrada de homens e mulheres no mercado de trabalho
Tipologia de ação	ESO4.3-01 - Promoção da igualdade de género (ESO4.3)
Tipologia de intervenção	ESO4.3-01-01 - Promoção da igualdade de género no trabalho, de combate à segregação profissional e de mitigação do gap salarial de género
Tipologia de operação	4010 - Promoção da igualdade de género no trabalho, de combate à segregação profissional e de mitigação do gap salarial de género

Dotação Indicativa

Programa	Fundo	Dotação Fundo	Taxa Máxima Cofinanciamento	Financiamento Nacional	Dotação Nacional	Total
PESSOAS	FSE+	12 000 000,00 €	85,00%	OE	2 117 647,06 €	**14 117 647,06 €**
Total		**12 000 000,00 €**	-		**2 117 647,06 €**	**14 117 647,06 €**

Enquadramento em instrumentos territoriais

Instrumento Territorial:

Enquadramento:

Região

Alentejo; Centro; Norte.

Período de candidaturas

2º Quadrimestre 2025 a 2º Quadrimestre 2025

Observações

-

Modalidade de apresentação

Parceria; Individual.

Legislação nacional

Este Aviso tem política pública regulada ou contribui para Agenda ou Estratégia Nacional?

RCM n.º 61/2018, de 21 de maio, que aprova a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 «Portugal + Igual».

Este Aviso tem Regulamentação Específica?

Não

Ações elegíveis

-

Tipificação Entidade beneficiária

Pública; Privada.

Entidades beneficiárias (incluindo destinatários, quando relevante)

Beneficiárias: entidades da Administração Pública que atuem no domínio da promoção e fiscalização na igualdade no trabalho; entidades sem fins lucrativos que atuem no mesmo domínio e entidades públicas, parceiros sociais com assento permanente na concertação social e associações empresariais.

Destinatários: alunos/as de todos os graus de ensino, trabalhadores/as das entidades dinamizadoras de práticas de prevenção, correção do GAP Salarial, sejam públicas ou privadas.

Outras observações

-