

Resumo de Aviso do Plano Anual de Avisos

Aviso a publicar em: -

Natureza do aviso: Concurso

Âmbito de atuação: Operação

Designação do aviso

Promoção da igualdade remuneratória - Certificação NP 4588

Finalidades e objetivos

Enquadra-se na Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, bem como nos respetivos Planos de Ação, visa contribuir para a mitigação das assimetrias remuneratórias entre homens e mulheres.

Programação

Programa	Programa Temático Demografia, Qualificações e Inclusão
Prioridade do Programa	4A - Mais e melhor emprego, conciliação da vida profissional e pessoal e igualdade de género - Pessoas
Objetivos específicos	ESO4.3 - Participação equilibrada de homens e mulheres no mercado de trabalho
Tipologia de ação	ESO4.3-01 - Promoção da igualdade de género (ESO4.3)
Tipologia de intervenção	ESO4.3-01-01 - Promoção da igualdade de género no trabalho, de combate à segregação profissional e de mitigação do gap salarial de género
Tipologia de operação	4010 - Promoção da igualdade de género no trabalho, de combate à segregação profissional e de mitigação do gap salarial de género

Dotação Indicativa

Programa	Fundo	Dotação Fundo	Taxa Máxima Cofinanciamento	Financiamento Nacional	Dotação Nacional	Total
PESSOAS	FSE+	3 300 000,00 €	85,00%	OE	582 353,00 €	3 882 353,00 €
Total		3 300 000,00 €	-		582 353,00 €	3 882 353,00 €

Enquadramento em instrumentos territoriais

Instrumento Territorial:

Enquadramento:

Região

Centro; Norte; Alentejo.

Período de candidaturas

De Novembro 2026 a Dezembro 2026

Observações

Quadrimestre 1.

Modalidade de apresentação

Individual.

Legislação nacional

Este Aviso tem política pública regulada ou contribui para Agenda ou Estratégia Nacional?

Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 (ENIND), adotada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio. Planos de Ação da ENIND adotada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 92/2023, de 14 de agosto. Norma Portuguesa NP 4588:2023 - Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens.

Este Aviso tem Regulamentação Específica?

Regulamento Específico da área temática Demografia, Qualificações e Inclusão (Portaria n.º 325/2023, de 30 de outubro, na sua redação atual).

Ações elegíveis

São elegíveis ações que promovam a igualdade de género no trabalho, a promoção da transparência salarial e a certificação no sistema de gestão remuneratória em matéria da igualdade, nomeadamente:

- Consultoria/Autoavaliação e diagnóstico de conformidade;
- Preparação documental e metodológica (critérios remuneratórios, avaliação de funções);
- Pré-auditoria interna;
- Auditoria de certificação externa.

Tipificação Entidade beneficiária

Pública; Privada.

Entidades beneficiárias (incluindo destinatários, quando relevante)

Beneficiários: Entidades da administração pública e do setor empresarial do Estado, entidades privadas sem fins lucrativos, parceiros sociais com assento na concertação social e associações empresariais.

Destinatários: Trabalhadores e trabalhadoras dos setores público, privado e social.

Outras observações

-